

La Ferme de Moyembrie, hébergement et chantier d'insertion, recherche UN.E ENCADRANT.E

La ferme de Moyembrie est une structure sociale et agricole singulière et atypique, située à Coucy Le Château – Auffrique dans l'Aisne (02). Association loi 1901 membre d'Emmaüs France, l'OG Ferme de Moyembrie est une structure d'hébergement et de travail, pouvant accueillir 20 résidents-salariés. A la fois atelier chantier d'insertion (ACI) et lieu d'hébergement, elle accueille des hommes sous écrou en fin de peine, sous le régime judiciaire du placement extérieur ayant besoin de reconstruire un projet de vie après un passage par la prison.

La ferme de Moyembrie est une structure ouverte sur le monde qui l'entoure ; un lieu où se partage une vie de type familiale ; et une organisation qui offre une dimension collective au projet.

Ce lieu est un sas entre le dedans et le dehors, un espace de réapprentissage de la liberté, un lieu de dialogue, d'échanges et de rencontres, où chacun est responsable de l'enrichir et d'y faire ses choix. Elle offre à ceux qui y résident la possibilité de prendre le temps de se poser dans son chemin de vie, d'échanger et se rencontrer, de nouer ou renouer des liens avec l'extérieur, d'avancer à son rythme, de se questionner, de s'apaiser ou encore de reprendre un élan de vie. A la Ferme de Moyembrie, chacun retrouve une intimité, peut accueillir sa famille et préparer l'avenir.

Lieu de vie communautaire dans lequel le travail, l'ouverture sur l'extérieur mais également le temps libre sont des piliers, le dimensionnement familial de cette structure lui permet de mettre en pratique au quotidien ses trois valeurs fondamentales que sont le respect, la confiance et la mise en responsabilité ; visant ainsi l'émancipation individuelle et collective. Parce qu'elle s'exerce dans un cadre naturel remarquable et inspirant, et qu'elle est respectueuse des hommes et de la terre, l'activité agricole est ici source d'épanouissement, de fierté. Elle permet d'avoir un rythme équilibré et de donner du sens à son parcours de vie. Les productions agricoles sont réalisées selon les principes de l'agriculture biologique et la gestion globale du site est la plus respectueuse possible des écosystèmes.

Cherchant sans cesse à mettre en cohérence leurs actes avec les valeurs de la structure, les membres de celle-ci portent un projet alternatif à la société actuelle : la structure refuse toute forme de violence et de discrimination, tente d'accueillir et de prendre en compte la parole de chacun(e). Les résidents-salariés ainsi que les membres de l'équipe permanente du projet sont impliqués dans le fonctionnement global de la structure et dans la mise en place d'actions décidées collectivement.

La vie à la ferme repose sur des valeurs fortes : confiance, respect, responsabilisation, regard neuf posé sur chacun quel que soit son parcours.

L'organigramme de l'équipe des 9 encadrants salariés est horizontal ; chaque encadrant est pleinement co-responsable de la structure :

- Chaque salarié est autonome et responsable de ses missions, en cohérence avec l'ensemble de l'équipe.
- Chaque salarié participe aux décisions et fait vivre l'esprit de la ferme au quotidien, en lien avec les autres encadrants et les membres du Bureau.

Nous recherchons un.e encadrant.e qui prendra part aux tâches suivantes ①②③ :

**① Encadrement technique de l'atelier élevage
(40% du temps de travail)**

- Encadrer une équipe de 3 personnes en insertion : planification des travaux agricoles, transmission de savoirs, organisation et management de l'équipe, etc.
- Etre responsable de l'ensemble de la chevrerie et du poulailier en terme de production, de suivi sanitaire et vétérinaire, d'intendance et d'approvisionnement, etc.
- Coordonner et réaliser l'ensemble des tâches administratives de l'atelier : commandes, déclaration PAC, certification Bio, etc.
- Etre garant de la commercialisation des produits en AMAPs et assurer des livraisons.
- Se coordonner avec les autres encadrants notamment celui de la fromagerie et planifier les travaux collectifs.
- Organiser et assurer des astreintes techniques saisonnières le WE notamment lors des mises bas.

**② Participation au fonctionnement administratif et financier de l'association ainsi qu'à son fonctionnement quotidien
(40% du temps de travail)**

Tâches allant du standard téléphonique à la gestion partenariale... ; du suivi de caisse au développement de partenariats inter-associatifs... : à ajuster selon expérience.

**③ Tâches communes à l'ensemble des membres de l'équipe permanente
(20% du temps de travail)**

- Chaque salarié est plus particulièrement référent de 3 résidents : il les accompagne durant leur séjour à la ferme (de 6 mois à 1 an).
- Participation aux réunions et formations de l'équipe encadrante
- Gestion des incidents
- Astreinte téléphonique soir et week-end (1 semaine tous les 2 mois)
- Mise en œuvre de chantiers stratégiques transversaux, de tâches quotidiennes ; et participations aux décisions d'ordre organisationnelles, d'accueil et de fonctionnement collectif.

Ce poste nécessite les qualités suivantes :

- *Adhérer à l'esprit et aux valeurs de la ferme de Moyembrie*
- *Autonomie et sens des responsabilités*
- *Goût pour le travail en équipe et la co-responsabilité dans le cadre d'une gouvernance partagée*
- *Intérêt pour le projet social et capacité à accompagner des personnes en difficulté*
- *Savoir gérer les imprévus*
- *Savoir déléguer et faire preuve de pédagogie*

Permis de conduire nécessaire.

Conditions du poste proposé

- *Poste à pourvoir dès que possible basé à Coucy-le-Château (02).*
- *CDI*
- *Salaire : 25 000€ brut /annuel*
- *Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer à amapmoyembrie@gmail.com avant le 25 octobre 2021.*